


Outline chi tiết Chuỗi chương trình đào tạo

# OD

## THIẾT KẾ VÀ PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC HIỆU QUẢ



**CIPD Academy Vietnam**

 Hotline: 0961 85 02 39

 [www.facebook.com/cipdacademyvn](https://www.facebook.com/cipdacademyvn)

 [business@cipdacademy.vn](mailto:business@cipdacademy.vn)

 [www.cipdacademy.vn](http://www.cipdacademy.vn)



## CHUYÊN ĐỀ 01

# Thiết kế tổ chức - OD từ cơ bản đến chuyên nghiệp

### Module 1- Tư duy mới về thiết kế tổ chức và cơ cấu tổ chức

- Thiết kế tổ chức từ Chiến lược Kinh doanh
- Phân biệt các khái niệm Thiết kế tổ chức, Cơ cấu tổ chức và Quản lý sự thay đổi
- Mối tương quan giữa thiết kế tổ chức và phát triển tổ chức

### Module 2- Phân tích và Thiết kế tổ chức

- Các mô hình thiết kế và phân tích tổ chức
- 5 giai đoạn tiếp cận với phương pháp thiết kế tổ chức theo chuẩn CIPD

## CHUYÊN ĐỀ 02

# Phân tích chuỗi giá trị - Từ chiến lược tới hoạt động tạo giá trị

### Module 1- Phương pháp luận về chuỗi giá trị

- Mô hình chuỗi giá trị của M.Porter
- Các bước phân tích chuỗi giá trị của Michael Porter theo Chiến lược kinh doanh của Doanh nghiệp
- Sử dụng công cụ phân tích chuỗi giá trị để đạt được lợi thế cạnh tranh
- Mô hình chuỗi giá trị nhân sự của Dave Ulrich

### Module 2- Thực hành

- Thực hành phân tích Chuỗi giá trị của Doanh nghiệp
- Thực hành phân tích Chuỗi giá trị nhân sự

## CHUYÊN ĐỀ 03

# Thiết kế công việc và Xây dựng bản mô tả công việc hiệu quả

### Module 1- Tổng quan về thiết kế công việc và bản mô tả công việc

### Module 2- Phân tích quy trình vận hành BPA

- Các bước xây dựng quy trình vận hành
- Phân tích ma trận phân nhiệm RACI

### Module 3- Xây dựng bản Mô tả công việc

- Quy trình phân tích công việc, xác định các vị trí
- Phân chia cấp bậc lương và cách gắn kết Hồ sơ công việc với Vị trí công việc
- Kỹ năng xây dựng bản Mô tả công việc và tiêu chuẩn công việc
- Công cụ hỗ trợ xây dựng bản Mô tả công việc
- Thực hành phân tích công việc và xây dựng Mô tả công việc

## CHUYÊN ĐỀ 04

# Thiết kế và Ứng dụng Khung năng lực chuyên môn

### Module 1- Tổng quan về khung năng lực và năng lực chuyên môn

- Khái niệm về năng lực, từ điển năng lực, khung năng lực, năng lực chuyên môn
- Cấu trúc từ điển năng lực và danh mục năng lực

### Module 2- Khung năng lực chuyên môn

- Quy trình thiết kế khung năng lực chuyên môn
- Vai trò thực tiễn khi xây dựng và ứng dụng năng lực chuyên môn
- Thực hành xây dựng khung năng lực chuyên môn

## CHUYÊN ĐỀ 05

# Hoạch định chiến lược nguồn nhân lực trong thời đại 4.0

### Module 1- Phân tích chiến lược Kinh doanh

- Phân tích chiến lược Kinh doanh của Doanh nghiệp
- Bản đồ chiến lược và Thẻ điểm cân bằng BSC
- Mối liên hệ giữa Chiến lược kinh doanh và hoạch định chiến lược Nguồn nhân lực

### Module 2- Xây dựng kế hoạch chiến lược nguồn nhân lực

- Hướng dẫn và quy trình xây dựng kế hoạch chiến lược Nguồn nhân lực
- Triển khai kế hoạch chiến lược Nguồn nhân lực hiệu quả
- Hệ thống báo cáo Nhân sự
- Thực hành xây dựng kế hoạch chiến lược Nguồn nhân lực

## CHUYÊN ĐỀ 06

# Phát triển tổ chức - Từ chiến lược tới thực thi hiệu quả

### Module 1- Tổng quan về phân tích và phát triển tổ chức, quan điểm về sự phát triển bền vững.

- Định nghĩa về Phát triển tổ chức và phát triển bền vững
- Phân biệt các khái niệm Thiết kế tổ chức, Phát triển tổ chức và Quản lý sự thay đổi
- Cấu trúc của Phát triển tổ chức

### Module 2- Quy trình phân tích và phát triển tổ chức

- Công cụ phân tích môi trường của tổ chức, đánh giá các yếu tố ảnh hưởng đến sự phát triển, xác định những cơ hội và thách thức cho sự phát triển của tổ chức
- Xây dựng hệ thống nền tảng Phát triển tổ chức theo các mục tiêu của Tổ chức

### Module 3- Thực hành

- Thực hành công cụ phân tích và phát triển tổ chức
- Tạo sức ảnh hưởng cho các chương trình phát triển nguồn nhân lực, phát triển văn hoá doanh nghiệp

## CHUYÊN ĐỀ 07

# Văn hóa Doanh nghiệp

### Module 1- Tổng quan về Hành vi tổ chức và Văn hóa Doanh nghiệp.

- Khái niệm về Hành vi tổ chức và văn hóa Doanh nghiệp
- Sự phát triển của Hành vi tổ chức qua các thời kỳ
- Tư duy mới về Văn hóa Doanh nghiệp trong quản trị nhân sự 4.0

### Module 2- Xây dựng Hành vi tổ chức

- Các mô hình hành vi tổ chức
- Phong cách lãnh đạo và các cấp độ quản lý
- Năng lực và kỹ năng quản lý
- Xây dựng phong cách lãnh đạo đặc trưng của cấp lãnh đạo trong doanh nghiệp
- Xây dựng khuôn phép cho Hành vi tổ chức, nền tảng của Văn hóa Doanh nghiệp

### Module 3- Xây dựng văn hóa Doanh nghiệp

- Các giá trị cốt lõi và triết lý kinh doanh của Doanh nghiệp
- Các loại hình văn hóa Doanh nghiệp và tiêu chuẩn phân cấp Văn hóa Doanh nghiệp
- Xây dựng hình tượng biểu trưng về văn hóa doanh nghiệp và bộ chuẩn hành vi
- Thực thi quá trình xây dựng văn hóa Doanh nghiệp




Outline chi tiết Chuỗi chương trình đào tạo

# OD

## THIẾT KẾ VÀ PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC HIỆU QUẢ



**CIPD Academy Vietnam**

 Hotline: 0961 85 02 39

 [www.facebook.com/cipdacademyvn](https://www.facebook.com/cipdacademyvn)

 [business@cipdacademy.vn](mailto:business@cipdacademy.vn)

 [www.cipdacademy.vn](http://www.cipdacademy.vn)